



**Avviso n° 2 del 18/03/2019**

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE AREA MARINA PROTETTA DELL' ISOLA DI USTICA AI SENSI DELL' ART. 110 DEL D.LGS 267/2000**

**IL DIRETTORE DELLA A.M.P. "ISOLA DI USTICA"**

**Vista** la delibera di G.C. n. 16 del 27/02/2019 da cui si evince la possibilità di procedere ad assunzioni extradotazione organica della figura di direttore A.M.P., in riferimento al disposto dell'art. 110 comma 2 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art. 110 del D. Lgs 267/2000 così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni con L. 114/2014;

**Viste** le disposizioni sulle inconferibilità di incarichi dirigenziali di cui all'art. 6 della L.114/2014 e agli artt. 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013;

**Visto** il D.P.R. 28.10.2000, n. 445, Testo unico sulla documentazione amministrativa;

**Visto** l'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001 ed il D.Lgs. 198/2006 che garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico;

**Visti** i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;

**Visto** il Decreto Ministeriale n° 932 del 11/12/2003, e relativa direttiva DPN/2D/2003/4272 del 10/11/2003, emanati dal Ministero dell'Ambiente concernenti la definizione del profilo di Direttore di Area Marina Protetta

**Visto** lo Statuto comunale nel testo vigente;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Considerato** che il conferimento dell'incarico in oggetto è subordinato all'autorizzazione del Ministero Ambiente e Territorio;

**Rende noto**

Che questa Amministrazione, n.q. Di Ente Gestore dell'Area Marina Protetta "Isola di Ustica", intende procedere all'affidamento dell'incarico di Direttore dell'Area Marina Protetta e che è indetta una pubblica selezione per il conferimento di un incarico, a tempo determinato ed a tempo pieno (36/36 ore settimanali), con il profilo professionale di *Istruttore Direttivo Amministrativo* ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii., quale Direttore Responsabile dell'Area Marina Protetta per anni tre.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza: cittadinanza italiana; cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermi restando il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
3. Idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre il candidato idoneo, prima dell'assunzione,



a visita medica di controllo per l'idoneità all'impiego;

4. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
5. Inesistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
6. Insussistenza di condanne e/o procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
7. Insussistenza di cause ostative ad assumere incarichi per conto di Pubbliche Amministrazioni;
8. Diploma di laurea universitaria di ordinamento previgente al D.M. 509/1999 ("vecchio ordinamento"), o lauree equivalenti (Specialistica di cui al D.M. 28/11/2000 o Magistrale di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche, attinenti le finalità istituzionali dell'Area Marina Protetta;
9. Avere maturato una delle seguenti esperienze professionali almeno triennali:
  - a) Incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale; pertinenti le finalità delle Aree Naturali Protette;
  - b) in alternativa al punto a), oltre ad essere in possesso di diploma di scuola secondaria, avere ricoperto per almeno tre anni l'incarico di direttore, od altra posizione equivalente, di aree protette iscritte nell'elenco ufficiale delle aree naturali protette, ovvero avere maturato un'esperienza almeno quinquennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale;

Ai fini dell'individuazione del Direttore, sono altresì titoli preferenziali:

**-Titoli di studio:** Seconda Laurea o Diploma universitario, Specializzazione, Dottorato di Ricerca, Master rilasciati da Università pubbliche e private riconosciute anche in ambito europeo e internazionale.  
Conoscenza parlata e scritta di almeno una lingua straniera.

**-Titoli di servizio:** Rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione e con Enti e/o soggetti pubblici, per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso di cui ai punti a) e b).

**-Titoli Professionali:**

- conduzione di progetti comunitari;
- patente di guida B;

**-Titoli scientifici:** docenza di ruolo; contratti universitari; ricercatori confermati; titolari di assegni di ricerca; pubblicazioni scientifiche;

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e dovranno essere dichiarati ai sensi del DPR n.445/2000, nella domanda di partecipazione da compilarsi a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

## ART. 2 DURATA DELL'INCARICO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno che sarà costituito ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico degli Enti Locali), avrà la durata di anni tre, con possibilità di rinnovo per una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco. Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato. La cessazione dall'incarico avviene per scadenza naturale del contratto. L'incarico potrà essere revocato unilateralmente in caso di esigenze organizzative del Comune, di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta e dell'Assessore di riferimento.

Il ruolo di Direttore e Responsabile dell'Area Marina Protetta richiede il profilo professionale caratterizzato dai seguenti



elementi tipici:

- 1) Specifica competenza tecnica connessa alle tematiche relative alla tutela e valorizzazione delle Aree Marine Protette;
- 2) Adeguata capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Area Marina Protetta;
- 3) Conoscenza delle problematiche gestionali delle aree marino-costiere ad elevata affluenza turistica in contesti ambientali come quelli della Sicilia occidentale;
- 4) Competenze nella gestione economico/finanziaria.

Nel caso in cui una delle parti decidesse per il recesso anticipato del contratto si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti. Il contratto potrà essere risolto anticipatamente dall'Amministrazione in caso di valutazione negativa delle attività espletate.

### *Ammissione alla selezione*

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente compilando il modello allegato al presente bando di selezione (all. A) e dovranno esservi allegati, a pena di esclusione:

- il curriculum professionale in formato europeo, datato, sottoscritto e circostanziato in modo da consentirne la verifica. Il curriculum dovrà essere reso ai sensi della L. 445/2000;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o consegnate a mano **entro il termine perentorio delle ore 13.30 del giorno 01/04/2019**, pena l'esclusione, al seguente indirizzo: Ufficio Protocollo del Comune di Ustica, Via Petriera, snc, 90010 – USTICA, in busta chiusa riportante l'indicazione del mittente e la dicitura:

**“SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE AREA MARINA PROTETTA DELL' ISOLA DI USTICA”.**

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione.

La domanda e gli allegati, scansati in formato PDF, potranno essere inviati tramite PEC all'indirizzo: [comune@pec.comune.ustica.pa.it](mailto:comune@pec.comune.ustica.pa.it). In tale caso l'oggetto della PEC deve essere, a pena di esclusione:

**“SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE AREA MARINA PROTETTA DELL' ISOLA DI USTICA”.**

L'invio e la consegna entro i termini rimane ad esclusivo carico del candidato lasciando esclusa ogni responsabilità dell'Amministrazione Comunale, anche nel caso di disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

### **ART. 4- TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il conferimento dell'incarico di alta professionalità, fuori dotazione organica, a tempo determinato e pieno, di diritto pubblico, ai sensi del d.lgs. 267/2000, di cui al presente Avviso, comporta l'applicazione della vigente normativa (giuridica, economica e previdenziale) legislativa, contrattuale e regolamentare, cui sono assoggettati i dipendenti di ruolo, fatta salva l'applicazione in misura proporzionale degli istituti contrattuali connessi alla limitata durata del rapporto.

Il lavoratore è tenuto a fornire una prestazione lavorativa con vincolo di esclusività secondo le esigenze dettate dall'incarico e comunque nel rispetto delle norme contrattuali.

Il trattamento economico da attribuire è quello previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali per le posizioni D3, oltre la retribuzione di posizione ed agli ulteriori emolumenti ed indennità previsti dalle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Complessivamente il trattamento non potrà superare il trasferimento che all'uopo è stabilito dal Ministero per l'Ambiente e pari ad un importo lordo di € 50.000,00 (cinquantamila).



I fondi destinati al Direttore A.M.P. saranno quelli del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Mare.

## ART. 5 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso, munito di tutti gli allegati sarà pubblicato integralmente sul sito del Comune di Ustica, sull'Albo pretorio e sul sito dell'Area Marina Protetta agli indirizzi: [www.comune.ustica.pa.it](http://www.comune.ustica.pa.it) e [www.ampustica.it](http://www.ampustica.it).

## ART. 6- SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione sarà effettuata da una Commissione tecnica, composta da tre componenti di cui almeno uno esterno esperto nelle materie oggetto dell'incarico nominata con Determinazione del Sindaco, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la quale provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati, nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo da ricoprire. La selezione avverrà sulla base della disamina dei *curricula* e sulla valutazione di un colloquio orale. Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità, tenuto conto dei titoli culturali e professionali posseduti, delle attività svolte e delle precedenti esperienze di lavoro aventi attinenza con l'incarico da conferire. In sede di colloquio verrà accertato il grado di conoscenza normativa, ed in particolare:

- la conoscenza della **normativa** nazionale sulle aree marine protette e la normativa internazionale (Rete Natura);
- la conoscenza dei **decreti istitutivi**, del Regolamento di esecuzione ed organizzazione e dei Disciplinari integrativi dell'A.M.P. "Isola di Ustica";
- la conoscenza delle **problematiche gestionali** collegate alle finalità delle Aree Marine Protette, con particolare riferimento alle aree marino-costiere ad elevata affluenza turistica;
- la conoscenza delle **problematiche** attinenti la fruizione pubblica dell'A.M.P., la sensibilizzazione ambientale, la conservazione, la tutela ed il recupero ambientale;
- la conoscenza dei sistemi di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Ente gestore (**SODECRI, ISEA**, ecc.);
- l'attitudine al **coordinamento** di struttura complessa e conoscenza delle relative problematiche della pubblica amministrazione con particolare riguardo a quelle attinenti le Aree Marine Protette;
- la conoscenza delle **materie tecniche e giuridiche** riguardanti l'acquisizione di beni e servizi, la gestione del personale, la tenuta dei registri;
- la conoscenza di programmi di **finanziamento** inerenti le aree protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale (ad es. contabilità ambientale) che a livello europeo ed internazionale (ad es. direttive sulla biodiversità e strategia marina, programma Life +);
- la conoscenza della lingua **Inglese** attraverso colloquio;
- la conoscenza **dell'uso del computer**, di internet e dei sistemi di comunicazione via web.

La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo di 100 punti per la valutazione complessiva del candidato.

Il punteggio finale verrà attribuito al termine della disamina dei *curricula* (comportante l'attribuzione di massimo 60 punti) e della valutazione del colloquio (comportante l'attribuzione di massimo 40 punti).

La Commissione, in prima istanza effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere eventualmente al colloquio attitudinale; la verifica dei titoli e dei curricula dovranno permettere di accertare:

- 1) la professionalità del concorrente;
- 2) l'idoneità del concorrente all'incarico di Direttore e Responsabile dell'A.M.P. attraverso l'esame delle esperienze



maturate in incarichi presso strutture pubbliche.

Ai titoli verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 60 punti come segue:

**I - TITOLI DI STUDIO** (in totale massimo 20 punti):

I.1) **Punti da 0 a 6** in riferimento alla votazione conseguita nel diploma di laurea di seguito ripartiti:

110 e lode	<b>6 punti;</b>
da 108/110 a 110/110	<b>5 punti;</b>
da 99/110 a 107/110	<b>4 punti;</b>
da 89/110 a 98/110	<b>3 punti;</b>
da 70/110 a 88/110	<b>2 punti;</b>
meno di 70/110	<b>1 punto;</b>
diploma di scuola secondaria	<b>1 punto.</b>

1.2) Essere iscritto all'Albo degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco Nazionale.	<b>4 punti</b>
1.3) Titolo post laurea Universitario (Dottorato, Specializzazione, Perfezionamento, Master,):	<b>4 punti</b>
1.4) Abilitazione all'esercizio della Professione sia essa giuridico-finanziaria che tecnico-scientifica:	<b>2 punti</b>
1.5) Seconda Laurea, triennale o quinquennale attinente al concorso:	<b>2 punti</b>
1.6) Altri corsi inerenti il tema del concorso:	<b>2 punti</b>

**II - TITOLI DI SERVIZIO ED INCARICHI** (in totale massimo 30 punti):

**II.1) Punti 3 (fino ad un massimo di 15 punti)** per ogni anno, o frazione di anno, di lavoro svolto, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione, nel ruolo di direzione di Parchi e/o Riserve naturali e/ o Aree Marine Protette;

**II.2) Punti 2 (fino ad un massimo di 10 punti)** per ogni anno, o frazione di anno, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione, per incarichi dirigenziali nel campo tecnico o amministrativo in Enti pubblici, oppure incarichi gestionale - amministrativo all'interno di Parchi e/o Riserve naturali e/o Aree Marine Protette o in materia di protezione dell'Ambiente.

**II.3) Punti 1 (fino ad un massimo di 5 punti)** per ogni incarico di Commissioni tecniche e/o consultive in materia ambientale;

Il punteggio dei periodi di servizio viene calcolato escludendo quelli indicati come utili per l'ammissione alla selezione. Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti.

**III - TITOLI SCIENTIFICI** (in totale massimo 10 punti):

III. 1 ) **Punti 2 (fino ad un massimo di punti 6)** per ogni attività di ricerca presso enti accreditati, per ogni docenza a livello universitario, borse di studio, incarichi insegnamento in materia di Ambiente, incarichi in progetti europei, pubblicazioni scientifiche e articoli su riviste specializzate;

III.2) **Punti da 0 a 4** in riferimento, in generale, al curriculum professionale, valutato nel suo complesso, rispetto al tema del concorso ed al ruolo che dovrà essere svolto dall'incaricato.



La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione giudicatrice con la presentazione del materiale originale da parte del candidato. La mancata presentazione o la difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Al colloquio attitudinale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato almeno 25 dei 60 punti a disposizione per i titoli.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è tesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro e pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. A conclusione della procedura di selezione, la Commissione tecnica trasmetterà al Sindaco l'elenco dei partecipanti alla selezione ed il relativo giudizio di idoneità, sulla base della quale il Sindaco conferirà l'incarico, con proprio decreto di pre-designazione, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro, subordinatamente all'approvazione da parte del competente Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.

L'incarico di che trattasi, sulla scorta del combinato disposto di cui al comma 3, dell'art. 110, del D.Lgs. n. 267/2000, non potrà superare la scadenza del mandato del Sindaco. Il Sindaco a conclusione dei lavori della Commissione può riservarsi di non adottare alcun provvedimento di nomina. La data del colloquio sarà comunicata presso la sede del Comune di Ustica e l'elenco dei candidati, che saranno valutati, sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Ustica all'indirizzo [www.comune.ustica.pa.it](http://www.comune.ustica.pa.it) e [www.ampustica.it](http://www.ampustica.it), e, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs n. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito, almeno tre giorni antecedenti rispetto al colloquio stesso.

La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica.

L'Amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. Saranno valutati solo i candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione. L'esito della valutazione verrà pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Ustica all'indirizzo [www.comune.ustica.pa.it](http://www.comune.ustica.pa.it) e [www.ampustica.it](http://www.ampustica.it), e, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs n. 33/2013, nella sottosezione "Amministrazione trasparente" link al medesimo indirizzo telematico precisato. La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

La presente procedura è finalizzata esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa.

La Giunta Municipale a seguito delle superiori verifiche può anche riservarsi di non affidare alcun incarico.

Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla selezione e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato).

## **ART. 7 DISPOSIZIONI IN ORDINE ALL'ASSUNZIONE**

Il conferimento dell'incarico in oggetto è subordinato all'autorizzazione del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Mare, il presente Avviso non comporta obblighi di assunzione in capo all'Amministrazione Comunale.

## **ART. 8 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI E NORME FINALI**

Ai sensi degli artt. 13 e 18 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Ustica per le finalità di gestione della



procedura selettiva in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni e alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ustica.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura selettiva saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul sito del Comune di Ustica: [www.comune.ustica.pa.it](http://www.comune.ustica.pa.it).

Le indicazioni di cui al presente articolo hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per informazioni attinenti al presente avviso, l'Ufficio dell'Area Marina Protetta può essere contattato telefonicamente tutti i giorni al numeri 0918449045 o a mezzo mail certificata: [comune@pec.comune.ustica.pa.it](mailto:comune@pec.comune.ustica.pa.it)

### AVVERTENZE

**IL PRESENTE AVVISO NON VINCOLA IN ALCUN MODO L'AMMINISTRAZIONE A DETERMINARSI IN ORDINE AD ASSUNZIONI IN ESITO ALLO STESSO.**

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto del principio di pari opportunità fra uomini e donne, ai sensi della Legge 10.4.1991, n.125, così come previsto dall'art. 61 del Decreto Lgs. 3.2.1993, n.29 e successive modificazioni. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare e revocare il presente bando, ed anche riaprire i termini, ove lo ritenga opportuno e necessario per motivi di pubblico interesse. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di non conferire alcun incarico qualora i *curricula* presentati non presentando i requisiti di professionalità richiesti, non consentissero il raggiungimento degli obiettivi prefissati da questo Ente. Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiarerà il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie. Il presente avviso ha lo scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto al posto, né alla redazione di una graduatoria di merito, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione, rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste, ovvero qualora il competente Ministero dell'Ambiente non approvasse il nominativo del candidato pre-designato dal Sindaco, n.q. di Presidente dell'A.M.P. "Isola di Ustica".

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Ustica – Via Petriera, - 90100 Ustica (PA) (telefono 091.8449045) od inviare richiesta alla PEC [comune@pec.comune.ustica.pa.it](mailto:comune@pec.comune.ustica.pa.it).

**Il Direttore A.M.P. "Isola di Ustica"**  
*F.to Dott. Salvatore Livreri Console*



**ALLEGATO "A" - facsimile domanda di partecipazione**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura di selezione pubblica, per il conferimento di incarico di alta specializzazione, **DI DIRETTORE AREA MARINA PROTETTA DELL'ISOLA DI USTICA AI SENSI DELL'ART. 110, DEL D.LGS 267/2000.**

A tal fine, sotto la personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dell'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt.46 e 47 del citato decreto:

**DICHIARA**

- Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_;
- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ - C.F. \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_;
- di eleggere domicilio, agli effetti della selezione, in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_ - tel. \_\_\_\_\_,
- mail \_\_\_\_\_, PEC \_\_\_\_\_, riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso;
- di essere cittadino/a \_\_\_\_\_, come indicato al punto 1) del bando di selezione;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune \_\_\_\_\_;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo dichiarare le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso);
- di essere in possesso di tutti requisiti di cui all'art. 1 dell'Avviso di selezione ed in particolare:

**Titolo di studio:** \_\_\_\_\_

conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_,

con votazione \_\_\_\_\_;

**lingue straniere parlate e scritte:** \_\_\_\_\_

**Titoli Professionali**

*Esperienze lavorative in ambito naturalistico:*

- Direzione almeno triennale di Parchi naturali, Riserve naturali o Aree Protette in genere (indicare quale: Area Naturale Protetta, Codice EUAP, durata incarico): \_\_\_\_\_
- Incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale), pertinenti le finalità delle Aree Naturali Protette (indicare quali, durata incarico): \_\_\_\_\_;

*Patenti/Brevetti in ambito naturalistico:*

- patente di guida B (riportare riferimenti):
  - \_\_\_\_\_
- di essere in possesso dell'esperienza professionale e lavorativa:  
\_\_\_\_\_



### **Titoli Scientifici**

- Conduzione di progetti comunitari (indicare quali):

\_\_\_\_\_

- Attività di ricerca presso enti accreditati, (indicare quali):

\_\_\_\_\_

- Docenza a livello universitario, borse di studio, incarichi insegnamento in materia di Ambiente (indicare quali):

\_\_\_\_\_

- Pubblicazioni scientifiche e articoli su riviste specializzate (indicare quali):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, GIS, posta elettronica, ecc);
- di aver preso visione integrale dell'avviso di selezione e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni ivi previste e quelle che regolano l'espletamento dei concorsi presso l'Amministrazione Comunale, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate;
- di autorizzare il Comune di Ustica al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale assunzione;

*Si allegano:*

*Curriculum professionale in formato Europeo;*

*Documento di identità in corso di validità;*

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_